



ДП, УНДІРТ

Прим. № 17

АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ ТА ЗАХИСТУ ІНФОРМАЦІЇ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

25.03.2016

№ 233

*Вуха*

Знак реєстрації в Міністерстві юстиції України

" 18 " квітня 2016 р.

за № 586/28716

Керівник реєструючого органу *[Signature]*

Про затвердження Умов, диференційованих показників і розмірів преміювання та виплати матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств", Типового положення про виплату матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам державних підприємств та об'єднань державних підприємств, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства фінансів України, Міністерства економіки України від 25 листопада 2005 року № 390/851/457, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 26 грудня 2005 року за № 1563/11843,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

1) Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за квартал керівників державних підприємств (об'єднань державних підприємств), що належать до сфери управління Адміністрації

ДП УНДІРТ  
Вх. № 12  
16.05.2016р. *До вк 197-16*

Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України;

2) Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за рік керівників державних підприємств (об'єднань державних підприємств), що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України;

3) Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за квартал керівників казенних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, які повністю або частково фінансуються за рахунок державного бюджету;

4) Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за рік керівників казенних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, які повністю або частково фінансуються за рахунок державного бюджету;

5) Умови, диференційовані показники і розміри виплати матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам державних підприємств, в тому числі казенних (об'єднань державних підприємств), що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України.

2. Встановити, що у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше ніж 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств";

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної

плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням).

3. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України від 02 жовтня 2014 року № 503 "Про затвердження Умов, показників і розмірів преміювання та виплати матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 26 листопада 2014 року за № 1512/26289.

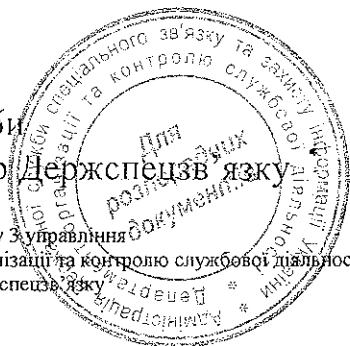
4. Фінансово-економічному департаменту Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому порядку.

5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова Служби  
генерал-майор Держспецзв'язку

згідно  
Начальник 1 відділу Зуправління  
Департаменту організації та контролю службової діяльності  
Адміністрації Держспецзв'язку  
підполковник  
"12" 01 2016



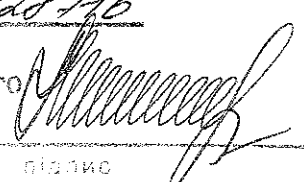
Л.О. Євдоченко

С.А. Степанова

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

25 березня 2016 року № 233

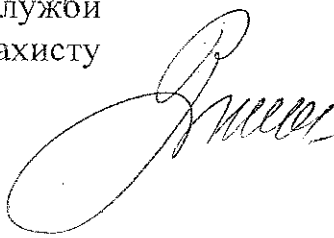
Зареєстровано в Міністерстві юстиції України  
 " 18 " квітня 2016 р.  
 за № 586/28746  
 Керівник реєструючого органу   
 підпис

Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за квартал керівників державних підприємств (об'єднань державних підприємств), що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

Диференційовані показники преміювання за квартал	Розміри преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)	Умови преміювання за квартал
1	2	3
1. Виконання планового показника "чистий прибуток": від 100% до 115% включно більше ніж 115% до 125% включно більше ніж 125%	110 120 130	Преміювання керівників підприємств здійснюється за звітний квартал за таких умов: виконання планового показника чистого прибутку (нульовий результат чистого прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства);
2. Виконання планового показника "фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування": від 100% до 115% включно більше ніж 115% до 125% включно більше ніж 125%	20 30 40	відсутність простроченої кредиторської заборгованості; своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів;

1	2	3
3. Виконання планового показника "валовий прибуток": від 100% до 115% включно більше ніж 115% до 125% включно більше ніж 125%	20 30 40	відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів; недопущення наявності залишків бюджетних асигнувань за відсутності фінансових зобов'язань;
4. Виконання планового показника "обсяг сплати податків та інших обов'язкових платежів і зборів": від 100% до 115% включно більше ніж 115% до 125% включно більше ніж 125%	20 30 40	забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки, відсутність випадків травм, каліцтв,
5. Коефіцієнт рентабельності діяльності (чистий прибуток / чистий дохід): більше ніж 0 до 0,05 включно більше ніж 0,05 до 0,1 включно більше ніж 0,1	30 40 50	поранень, смерті працівників підприємства, пов'язаних з виконанням ними службових обов'язків; створення належних умов праці для працівників

Директор  
Фінансово-економічного департаменту  
Адміністрації Державної служби  
спеціального зв'язку та захисту  
інформації України



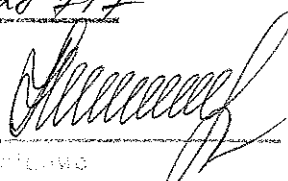
В.В. Коберник



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

25 березня 2016 року № 233

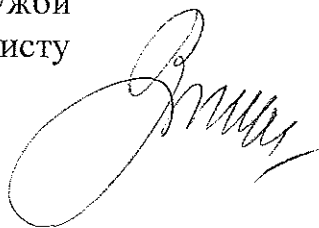
Зареєстровано в Міністерстві юстиції України  
 " 18 " квітня 2016 р.  
 за № 584/28414  
 Керівник реєструючого органу 

Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за рік керівників державних підприємств (об'єднань державних підприємств), що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

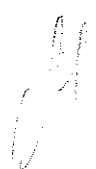
Диференційовані показники преміювання за рік	Розміри преміювання за рік (кратність посадових окладів)	Умови преміювання за рік
1	2	3
1. Рентабельність активів ((чистий прибуток / вартість активів) × 100%): більше ніж 0% до 1% включно більше ніж 1% до 5% включно більше ніж 5%	1 3 6	Преміювання керівників підприємств здійснюється за звітний рік за таких умов: виконання планового показника чистого прибутку (нульовий результат чистого прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства);
2. Рентабельність власного капіталу ((чистий прибуток / власний капітал) × 100%): більше ніж 0% до 5% включно більше ніж 5% до 10% включно більше ніж 10%	1 3 6	відсутність простроченої кредиторської заборгованості; своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів;

1	2	3
<p>3. Перевищення темпів (коефіцієнтів) росту продуктивності праці над темпами (коефіцієнтами) росту оплати праці порівняно з показниками минулого року:</p> <p>більше ніж 0,0 до 0,5 включно</p> <p>більше ніж 0,5 до 1,0 включно</p> <p>більше ніж 1,0</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>6</p>	<p>відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів;</p> <p>недопущення наявності залишків бюджетних асигнувань за відсутності фінансових зобов'язань;</p> <p>забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з</p>
<p>4. Зниження витрат на виробництво продукції (товарів, робіт, послуг) на 1 грн чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг):</p> <p>від 0,01 грн до 0,1 грн включно</p> <p>більше ніж 0,1 грн до 0,5 грн включно</p> <p>більше ніж 0,5 грн</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>6</p>	<p>питань забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки;</p> <p>відсутність випадків травм, каліцтв, поранень, смерті працівників підприємства, пов'язаних з виконанням ними службових обов'язків;</p> <p>створення належних умов праці для працівників</p>

Директор  
Фінансово-економічного департаменту  
Адміністрації Державної служби  
спеціального зв'язку та захисту  
інформації України



В.В. Коберник



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

05 березня 2016 року № 233

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України  
 " 18 " квітня 2016 р.  
 за № 588/2018  
 Керівник реєструючого органу \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

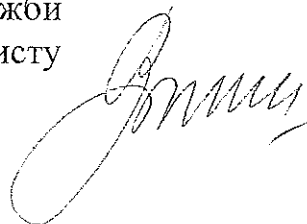
Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за квартал керівників казенних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, які повністю або частково фінансуються за рахунок державного бюджету

Диференційовані показники преміювання за квартал	Розміри преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)	Умови преміювання за квартал
1	2	3
1. Отримання чистого прибутку	135	Преміювання керівників казенних підприємств здійснюється за звітний квартал за таких умов: своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів; відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів; забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань
2. Здійснення капітальних інвестицій у розвиток виробничої сфери за рахунок власних коштів	60	
3. Відсутність простроченої дебіторської заборгованості	35	

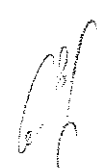


1	2	3
4. Відсутність простроченої кредиторської заборгованості	35	використання бюджетних коштів, забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки;
5. Відсутність наявності залишків бюджетних асигнувань за відсутності фінансових зобов'язань	35	відсутність випадків травм, каліцтв, поранень, смерті працівників підприємства, пов'язаних з виконанням ними службових обов'язків; створення належних умов праці для працівників

Директор  
Фінансово-економічного департаменту  
Адміністрації Державної служби  
спеціального зв'язку та захисту  
інформації України



В.В. Коберник



ЗАТВЕРДЖЕНО

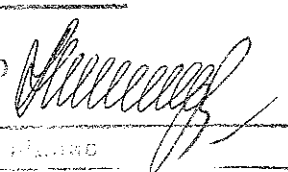
Наказ Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

25 Березня 2016 року № 233

Директор Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

" 18 " квітня 2016 р.

за № 589/28419

Керівник реєструючого органу 

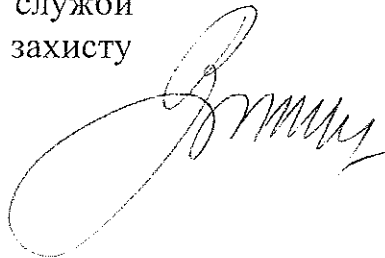
М. П. \_\_\_\_\_

Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за рік керівників казенних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, які повністю або частково фінансуються за рахунок державного бюджету

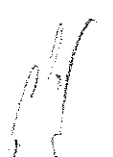
Диференційовані показники преміювання за рік	Розміри преміювання за рік (кратність посадових окладів)	Умови преміювання за рік
1	2	3
1. Забезпечення виконання функцій казенного підприємства відповідно до його основної діяльності, визначеної статутом підприємства, витрати на здійснення якої фінансуються з Державного бюджету України	12	Преміювання керівників казенних підприємств здійснюється за звітний рік за таких умов: своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів; відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів; забезпечення виконання вимог,
2. Рентабельність господарської діяльності ((чистий прибуток / чистий дохід) × 100%):		

1	2	3
від 0% до 5% включно	1	установлених чинним
більше ніж 5% до 10% включно	3	законодавством, з питань
більше ніж 10%	4	використання бюджетних коштів,
3. Рентабельність активів ((чистий прибуток / вартість активів) × 100%):		забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки;
від 0% до 1% включно	1	відсутність випадків травм, каліцтв,
більше ніж 1% до 5% включно	3	поранень, смерті працівників
більше ніж 5%	4	підприємства, пов'язаних з виконанням ними службових обов'язків;
4. Рентабельність власного капіталу ((чистий прибуток / власний капітал) × 100%):		створення належних умов праці для працівників
від 0% до 5% включно	1	
більше ніж 5% до 10% включно	3	
більше ніж 10%	4	

Директор  
Фінансово-економічного департаменту  
Адміністрації Державної служби  
спеціального зв'язку та захисту  
інформації України



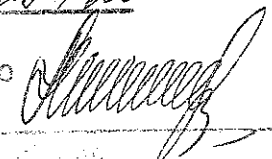
В.В. Коберник



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

25 березня 2016 року № 233

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України  
 " 18 " квітня 2016 р.  
 за № 590/дс-420  
 Керівник реєструючого органу 

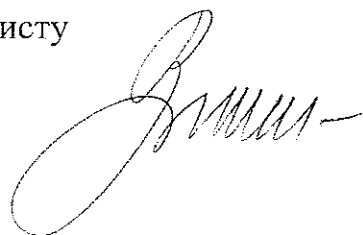
Умови, диференційовані показники і розміри виплати матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам державних підприємств, в тому числі казенних (об'єднань державних підприємств), що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України

Диференційовані показники виплати матеріальної винагороди	Розмір матеріальної винагороди (кратність посадових окладів)	Умови виплати матеріальної винагороди
1	2	3
1. Зростання показника "чистий прибуток" порівняно з минулим роком: до 10% включно більше ніж 10% до 20% включно більше ніж 20%	1 3 5	Виплата матеріальної винагороди керівнику підприємства здійснюється за таких умов: виконання планових показників фінансового плану та контракту, при цьому нульовий результат чистого прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства; відсутність простроченої заборгованості з

*Ао Вр 1944-15*

1	2	3
<p>2. Зменшення дебіторської заборгованості (за винятком розрахунків за виданими авансами) порівняно з відповідним періодом попереднього року:</p> <p>до 10% включно</p> <p>більше ніж 10% до 20% включно</p> <p>більше ніж 20%</p>	<p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>	<p>виплати заробітної плати працівникам підприємства;</p> <p>відсутність простроченої кредиторської заборгованості;</p> <p>своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів;</p> <p>відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів;</p> <p>відсутність списання невикористаних бюджетних асигнувань у кінці звітного року;</p>
<p>3. Зменшення кредиторської заборгованості (за винятком розрахунків за одержаними авансами) порівняно з відповідним періодом попереднього року:</p> <p>до 10% включно</p> <p>більше ніж 10% до 20% включно</p> <p>більше ніж 20%</p>	<p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>	<p>відсутність випадків травм, каліцтв, поранень, смерті працівників підприємства, пов'язаних з виконанням ними службових обов'язків;</p> <p>виконання всіх наказів і розпоряджень органу управління;</p> <p>забезпечення покращення показників діяльності підприємства порівняно з попереднім періодом</p>
<p>4. Забезпечення зростання середньої заробітної плати не менше ніж на 15% порівняно з відповідним періодом попереднього року</p>	<p>1</p>	<p>попереднім періодом</p>

Директор  
Фінансово-економічного департаменту  
Адміністрації Державної служби  
спеціального зв'язку та захисту  
інформації України



В.В. Коберник



